


TOASTMASTERS INTERNATIONAL
BEWERTUNGSWETTBEWERB
 Beurteilungsrichtlinien und Stimmzettel

BEURTEILUNGSKRITERIEN (SIEHE RÜCKSEITE FÜR ERLÄUTERUNGEN)	EMPFOHLENE PUNKTZAHLEN				NAMEN									
	A U S G E Z E I C H N E T	S E H R G U T	G U T	B E F R I E D I G E N D										
ANALYTISCHE QUALITÄT KLAR, GENAU	40	39-28	27-17	16-0										
EMPFEHLUNGEN POSITIV, SPEZIFISCH, HILFREICH	30	29-22	21-13	12-0										
TECHNIK VERSTÄNDNISVOLL, SENSIBEL, MOTIVIEREND	15	14-11	10-6	5-0										
ZUSAMMENFASSUNG KNAPP, ERMUTIGEND	15	14-11	10-6	5-0										
GESAMTPUNKTE (100 MAXIMUM)														

✂ ----- (Abtrennen und Stimmenauszähler übergeben)

Offizieller Stimmzettel des Preisrichters
BEWERTUNGSWETTBEWERB

Name des Teilnehmers:

(Unterschrift des Preisrichters)

PLATZIERUNG	PUNKTE <small>(nur für Stimmenauszähler)</small>
ERSTER PLATZ	3
ZWEITER PLATZ	2
DRITTER PLATZ	1

(HINWEIS: Die Plätze eins bis drei müssen vergeben werden, sonst ist der Stimmzettel ungültig!)

(Name des Preisrichters; Druckschrift bitte)

BEURTEILUNGSKRITERIEN

ANALYTISCHE QUALITÄT bezieht sich auf die Effektivität der Auswertung. Jede Auswertung sollte sorgfältig die Stärken und Schwächen der Präsentation analysieren. Waren die Kommentare des Auswerter klar und logisch? Hat der Auswerter bestimmte Stärken und Schwächen der Präsentation identifiziert?

EMPFEHLUNGEN sind ein wichtiger Teil der Auswertung. Ein Auswerter zeigt nicht nur die Stärken und Schwächen eine Rede auf, er oder sie bietet auch bestimmte Empfehlungen zur Verbesserung an. Die Empfehlungen sollten praktisch, hilfreich und positiv sein und den Redner befähigen die nächste Präsentation zu verbessern.

TECHNIK bezieht sich auf die Art in der ein Auswerter seine Kommentare und Empfehlungen vorträgt. Ein Auswerter sollte die Gefühle und Bedürfnisse eines Redners berücksichtigen, dabei jedoch inspirieren und den Redner in seinen zukünftigen Bemühungen bestärken.

ZUSAMMENFASSUNG ist, wie ein Auswerter die Auswertung abschließt. Der Abschluss sollte kurz die Kommentare und Empfehlungen des Auswerter zusammenfassen und positiv und aufbauend sein.

EHRENKODEX DER PREISRICHTER

1. Preisrichter vermeiden bewusst jegliche Voreingenommenheit bei der Auswahl der Wettbewerber für den ersten, zweiten und dritten Platz. Sie berücksichtigen keinesfalls die Klub-, Gebiets-, Divisions- oder Distrikt-Zugehörigkeit des Wettbewerbers. Auch Alter, Geschlecht, Herkunft, Konfession, Nationalität, Beruf oder politische Überzeugung beachten sie nicht. Sie demonstrieren äußerste Objektivität.
2. Preisrichter stoppen nicht die Zeit der Rede. Bei der Beurteilung einer Rede kümmern sie sich nicht um die Möglichkeit einer Zeitüber- oder -unterschreitung.
3. Preisrichter unterstützen in Wort und Tat die Regeln des Wettbewerbs und die Beurteilungsstandards. Sie vermeiden es, den Wettbewerb öffentlich zu kritisieren und machen die Punkte und Platzierungen nur gemäß der offiziellen Ordnung bekannt.